

ВПЕРЕД

ГАЗЕТА
ВЫХОДИТ
С 1954 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 36 (1586) ♦ 21 сентября 1989 года ● Выходит один раз в неделю ● Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- ♦ В ПАРТКОМЕ ПРЕДПРИЯТИЯ стр. 1
- ♦ ЧИТАТЕЛЬ ПРЕДЛАГАЕТ стр. 2
- ♦ К ДНЮ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ стр. 3
- ♦ САД И ОГОРОД стр. 4

В парткоме предприятия

На заседании партийного комитета был рассмотрен вопрос «Об участии начальника цеха № 42 коммуниста В. А. Щецова в идейно-воспитательной работе и создании творческой атмосферы в коллективе».

Заслушав и обсудив отчет начальника цеха № 42 коммуниста В. А. Щецова, информацию председателя партийной комиссии В. А. Тихомирова, партийный комитет отметил, что В. А. Щецовым, партийной, профсоюзной и комсомольской организациями проводится определенная работа по идейно-политическому воспитанию трудящихся и созданию творческой атмосферы в коллективе цеха № 42.

В цехе есть перспективный план развития. Организовано социальное соревнование между производственными группами. Информация об итогах вывешивается на доске показателей.

Начальник цеха коммунист В. А. Щецов ведет работу с комсомолом и несоюзной молодежью, является пропагандистом.

В цехе проводится лекционная работа, все коммунисты и комсомольцы охвачены политучебой.

В цехе нет групп и отдельных рабочих, не выполняющих норм выработки. Коэффициент выполнения норм в среднем по цеху 130 процентов. Предельный уровень затрат за 1988 год и 7 месяцев 1989 года выполнен. Ведется работа по экономии всех видов мате-

риальных ресурсов.

У ИТР и начальника цеха имеются личные творческие планы, но контроля за их выполнением нет.

Имеется список резерва кадров на руководящие должности. Ведется работа по наставничеству. Организуются культурные мероприятия, выезды на природу, экскурсии и т. д.

Вместе с тем в деятельности начальника цеха и партийной организации имеется целый ряд серьезных недостатков.

Имеют место срывы сроков сдачи продукции цехам-потребителям.

Процент выполнения плана по товару за 1988 год — 88,4 процента, по номенклатуре — 93,5 процента, а за 7 месяцев 1989 года по товару — 89,6 процента, номенклатуре — 92,7 процента.

Работы над ППОРМ не ведутся. Резко падает численность рабочих (1986 год — 125 чел., 1987 год — 118 чел., 1988 год — 102 чел., на 1 сентября 1989 года — 80 чел.

Упала средняя зарплата производственных рабочих (1988 год — 270 рублей, 6 месяцев 1989 года — 248 рублей), причем нормы на изделия не пересматривались в сторону уменьшения, а по ряду изделий увеличились.

В цехе нет ни одной бригады среди сдельщиков, которая работает по конечному результату. Существовавшие ранее такие бригады распались (сварочная, две слесарных, комплексная в баллонной, одна — штамповщиков).

Работы по переходу цеха на новые прогрессивные формы хозяйственного расчета практически не ведутся.

Уровень рационализации падает: подано предложений — 1987 год — 31, 1988 год — 22; 7 месяцев 1989 года — 4; внедрено — 1987 год — 11; 1988 год — 3; 7 месяцев 1989 года — 0.

Политзанятия проводятся не регулярно. Имеются случаи срывов профсоюзных собраний. Недостаточно участие начальника цеха в работе профсоюзной организации.

Совет трудового коллектива создан формально и работа его в коллективе не видна.

По сравнению с прошлым годом (тем же периодом) возросло количество прогулов.

Начальник цеха не всегда принимает меры к нарушителям общественного порядка.

Товарищеский суд за 1988 год не обсуждал ни одного дела. В цехе нет ДНД, нет комиссии по текучести кадров.

Имеются очень серьезные нарушения на стиль и методы руководства начальника цеха со стороны большинства опрошенных членами комиссии работников цеха.

Например: а) на критические замечания и предложения трудящихся реагирует неоднозначно, в основном прислушивается, но должных выводов и действий не предпринимает. Пытается все вопросы решить сам, не привлекая службы, и, как следствие, эти ре-

шения часто являются ошибочными;

б) на собраниях или совещаниях собственные ошибки признаются крайне редко. Имеет место амбициозность и чрезмерная самоуверенность в своей правоте.

В цехе не хватает мастеров и 36 рабочих (по мощности).

Желание работать и энергия у руководителя цеха В. А. Щецова есть, он искренне хочет сделать лучше, старается, но ничего из этого не выходит ввиду нехватки опыта работы с людьми. Демократичен, но в трудных ситуациях ему не хватает решительности и умения мобилизовать коллектив.

В цехе № 42 было проведено социологическое исследование, которое выявило: при наличии потенциальных возможностей руководителя, приверженности к делу, имеет место недостаточный уровень квалификации, практических знаний и опыта работы, неумение координировать действия различных работников, недостаток авторитета.

Партийный комитет постановил: начальнику цеха № 42 В. А. Щецову, партийной организации цеха усилить организаторскую и идейно-воспитательную работу в коллективе по практической реализации решений XXVII съезда КПСС и выполнению производственных планов XII пятилетки.

Ответственные В. А. Щецов, В. Н. Цельнов.

2. Партийной организации цеха № 42 обсудить постановление парткома на открытом партийном собрании, составить и утвердить мероприятия по устранению отмеченных недостатков. Для принятия решений по конкретным предложениям коллектива, как организационным, так и техническим, на партийное собрание пригласить представителей администрации и главных специалистов завода.

3. Учитывая искренность в признании упущений и недостатков в работе по управлению коллективом цеха, желание исправить создавшееся положение, молодость и энергию, установить начальнику цеха № 42 коммунисту В. А. Щецову испытательный срок в один год с последующим заслушиванием результатов его работы в сентябре 1990 года на заседании парткома завода.

4. Составить план-график по организации работ, способствующих улучшению условий труда в цехе № 42 и доукомплектования его кадрами.

Ответственные Н. С. Удальцов, Ю. П. Новиков. Срок — октябрь 1989 года.

5. Партийной организации и руководству цеха № 42 приложить максимум усилий по переводу цеха на более прогрессивную форму хозяйственного расчета. Экономической службе завода оказать всестороннюю помощь.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложен на идеологическую комиссию парткома. Ответственный С. Д. Собакин. Срок — сентябрь 1990 года.

ОБРАЩЕНИЕ

ДУБНЕНСКОГО ГК ВЛКСМ

КО ВСЕМ КОМСОМОЛЬЦАМ, ПЕРВИЧНЫМ КОМСОМОЛЬСКИМ ОРГАНИЗАЦИЯМ, ВЫБОРНЫМ КОМСОМОЛЬСКИМ ОРГАНАМ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Комсомол распадается. Выход молодежи из рядов ВЛКСМ приобрел массовый характер. Комсомольцы проявляют равнодушие к дальнейшей судьбе ВЛКСМ. У большинства рождено недоверие, а у радикально настроенного меньшинства — протест по отношению к «вышестоящим» комсомольским органам за их нерешительность и половинчатость принимаемых мер. Если так дела пойдут и дальше, то в комсомоле останутся только работники аппарата и некоторые члены выборных органов. Существующее строение ВЛКСМ сдерживает развитие демократии в молодежном движении. «Верхи» приглушают голос «снизу» и не предлагают решительных шагов по примеру Литовского КСМ.

VIII пленум ЦК ВЛКСМ — демократичен по обсуждению проблем в молодежном движении, но консервативен своими решениями. «...Изменение положения в ВЛКСМ, устранение кризисных явлений зависит от активности и заинтересованности каждого комсомольца, боевитости каждой первичной организации». Избитая фраза, повторяющаяся из года в год в решениях комсомольских органов разного уровня, но в ней заложена суть, аксиома, не требующая доказательства, а призывающая к поступкам. Способны ли мы на поступки? Что мешает их совершать? Почему, со всем соглашаясь, мы уходим от ответственности, не принимаем радикальных мер, чего-то ожидаем?

Мы призываем действовать каждого, включиться в определение судьбы молодежного движения, поскольку его инертность способствует скатыванию страны в пропасть.

МК ВЛКСМ не предлагает и не отстаивает новые формы работы молодежи. Значительная часть решений бюро принимается без учета мнений первичных комсомольских организаций. У нашей областной комсомольской организации нет своего лица, своей позиции. Организации разрозненны,

нет единства, общих целей. Каждая комсомольская организация решает свою конкретную задачу. В этих естественных условиях гораздо важнее предпринять шаги по созданию Российского союза молодежи, отказавшись от надуманных областных структур. Добровольность, равноправие, партнерство, уважение и терпимость должны лечь в основу принципов объединения комсомольских организаций на различных уровнях.

Мы должны серьезно подготовиться к внеочередному съезду ВЛКСМ — это сегодня главная задача каждого комсомольца. От того, кто на внеочередном XXI съезде ВЛКСМ будет представлять комсомол, зависит будущее молодежного движения.

Мы предлагаем выборы на съезд проводить по территориальным округам прямым голосованием на альтернативной основе. Не позднее октября 1989 года на внеочередной конференции обсудить текущий момент в Московской областной организации. Создать Российский союз молодежи, отказавшись от институтов областных комитетов как территориальных принципов построения союзов молодежи.

Мы считаем, что на уровне страны единая программа союза не нужна, поскольку каждой городской или районной комсомольской организации важнее иметь свою конкретную программу, которая исходит из местных условий, и она же работает на выборах в местные Советы. На уровне страны и республик естественнее иметь декларацию и каноны, побуждающие молодежь к активной жизненной позиции и гарантирующие демократичное развитие молодежного движения. Каждая республика вправе иметь свой Устав комсомола.

Работа по демократизации молодежного движения неотделима от кампании по выборам в Верховный Совет РСФСР и местные Советы народных депутатов, к которой мы обязаны подойти инициативно,

творчески и ответственно. Надо извлечь уроки из прошедших выборов в Верховный Совет СССР и добиться, чтобы народными депутатами на местах стали неравнодушные, энергичные и компетентные люди, способные, не выходя из общего круга накопившихся проблем только молодежные, на деле проявить заботу о человеке.

Предлагаем следующий порядок работы комсомольских организаций по обеспечению демократичных выборов в местные Советы народных депутатов: делегировать представителей молодежи в общественные советы содействия выборам и рабочие органы по проведению выборов; обсудить проекты законов по выборам в Верховный Совет РСФСР и местные Советы народных депутатов; дать свои предложения в конкретные городские, районные предвыборные программы; определиться по кандидатурам, способным к реализации городской программы и отдельных ее разделов, добиваться их выдвижения и оказывать им поддержку в ходе выборов.

Мы призываем всех комсомольцев не только к обсуждению проблем молодежного движения, но и к действию. В качестве первого шага к реализации наших предложений мы готовы в сентябре 1989 года принять в Дубне представителей ГК и РК ВЛКСМ области, всех, кого заинтересовали наши предложения.

Рабочая группа ГК ВЛКСМ: О. Еремина, А. Пацюк, К. Панкрашкин, М. Подлесный, В. Скитин, А. Чебоненко, А. Чередилов.

Наши координаты: 141980, г. Дубна, Московская область, ул. Советская, д. 11, ГК ВЛКСМ; тел.: 4-07-73, 4-75-52, 4-07-72, 4-87-52, код из Москвы: 8-221.

15 сентября 1989 года пленум ГК ВЛКСМ принял решение о созыве городской конференции 1 октября 1989 года. Приглашаем всех не до конца разочаровавшихся в комсомоле.

Комитет ВЛКСМ.



Дневник соревнований

Подведены итоги социалистического соревнования среди цехов и отделов за первую декаду сентября.

В первой группе цехов места распределились следующим образом. На первом месте коллектив цеха № 9, на втором — коллектив цеха № 16. Отмечена хорошая работа цехов № 2, 4, 30.

Во второй группе цехов первое место у цеха № 17, на втором месте цех № 1. Хорошо трудились коллективы цехов № 13 и 102.

В третьей группе цехов на первом месте коллектив цеха № 22, второе место поделили цех № 15 и производственный участок 7. Хорошо работали коллективы цехов № 14, 18, 24.

На имевшие место упущения в работе указано цеху № 25, сельскохозяйственному цеху (нарушение общественного порядка).

Недавно из одной организации переведен в другую. Ответьте, пожалуйста, имею ли я право на отпуск в летний период или мне придется отработать одиннадцать месяцев?

Нет, столь длительного времени не потребуются. Отпуск рабочим и служащим, переведенным из одного предприятия (учреждения, организации) на другое, может быть предоставлен до истечения одиннадцати месяцев работы после перевода. Если же до него работник не проработал одиннадцати месяцев на одном предприятии (организации), то отпуск ему может быть предоставлен только по истечении указанного срока работы до и после перевода в общей сложности. Отпуск за второй и последующие годы может предоставляться в любое время в соответствии с очередностью.

Иногда администрация предоставляет отпуск не полностью, а за отработанные время, правильно ли это?

Нет, неправильно. Действующее законодательство не допускает предоставления неполного отпуска пропорционально отработанному времени в данном рабочем году. Поэтому и в тех случаях, когда отпуск предоставляется авансом, он должен быть установленной продолжительности и оплачиваться также полностью.

При составлении графика отпусков в нашем отделе постоянно возникают споры и конфликты. Расскажите, пожалуйста, что необходимо сделать, чтобы избежать этого?

График отпусков составляется ежегодно не позднее 5 января и вывешивается в подразделениях предприятия. При этом учитывается необходимость обеспечения нормального хода работы предприятия и благоприятных условий для отдыха рабочих и служащих. Проект графика отпусков должен быть согласован с профсоюзным комитетом.

◆ ЧИТАТЕЛЬ СПРАШИВАЕТ ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

При составлении графика следует иметь в виду, что лицам моложе восемнадцати лет отпуск предоставляется в летние месяцы или по их желанию в любое другое время года. Обучающимся в учебных заведениях без отрыва от производства администрация обязана по их желанию приурочивать отпуск ко времени проведения установочных занятий, выполнения лабораторных работ, сдачи зачетов и экзаменов в учебном заведении. По желанию рабочих и служащих, обучающихся в общеобразовательных вечерних (сменных) и заочных школах, отпуск им может быть предоставлен с таким расчетом, чтобы можно было отдохнуть до начала учебных занятий в школе. В свободное от учебных занятий время отпуска предоставляются студентам заводвузов. С 1981 года женщинам, имеющим двух и более детей до 12 лет, предоставлено первоочередное право на получение ежегодного отпуска в летнее или другое удобное для них время. Таким же правом пользуются и участницы Великой Отечественной войны.

Предпочтение оказывается также передовикам производства, рабочим и служащим, длительное время добросовестно проработавшим на предприятии, лицам, имеющим почетные звания. Отпуск может быть предоставлен одновременно всем работникам или отдельным группам, например, при ремонте оборудования в цехах. В случаях аварий, стихийных бедствий и т. п. отпуска могут быть предоставлены одновременно всем работникам, без соблюдения установленной очередности.

Администрация обязана уведомить каждого работника не позже чем за 15 дней о времени начала и окончания отпуска. При не-

выполнении этого требования работник имеет право на перенесение отпуска.

Приказ об отпуске был подписан, но «отпускные» мне выдали лишь через несколько дней после его начала. Допустимо ли это?

Издание приказа о предоставлении ежегодного отпуска не обязательно, таким документом является график отпусков. В соответствии с ним в бухгалтерию предприятия (учреждения, организации) передается заявление об отпуске, подписанное руководителем предприятия, подразделения, где трудится рабочий или служащий, отдела кадров. В заявлении указываются дни начала и окончания отпуска. Заработная плата за время отпуска начисляется и выплачивается бухгалтерией работнику до его начала. Невыполнение этого требования является основанием для переноса отпуска по заявлению работника на другое время. Кроме того, в соответствии со ст. 74 КЗоТ РСФСР и соответствующими статьями КЗоТ других союзных республик ежегодный отпуск должен быть перенесен или продлен: при временной нетрудоспособности рабочего или служащего; при выполнении рабочим или служащим государственных или общественных обязанностей, в ряде других случаев.

Находясь в отпуске, я заболел, и на время болезни продлил самостоятельно отпуск. На работе я представил больничный лист, но мне было объявлено взыскание. Права ли в данном случае администрация?

Да, руководство организации, где Вы работаете, поступило правильно. О продлении отпуска в связи с болезнью Вы должны были уведомить администрацию телеграммой, письмом либо по те-

лефону. Это необходимо было сделать для того, чтобы она могла принять меры, исключающие нарушение ритма работы.

Можно ли уменьшить отпуск на количество дней прогула?

В соответствии с постановлением Совета Министров СССР и ВЦСПС от 28 июля 1983 года и разъяснением Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 25 октября 1983 года рабочим и служащим, совершившим прогул или отсутствовавшим на работе более 3 часов подряд или суммарно в течение рабочего дня без уважительных причин, очередной отпуск (т. е. ежегодный основной и ежегодный дополнительный отпуск) уменьшается на число дней прогула. При этом продолжительность отпуска не может быть меньше двух недель (12 рабочих дней по календарю шестидневной рабочей недели). Отпуск уменьшается за тот рабочий год, в котором допущены прогулы, независимо от времени использования отпуска. Уменьшение отпуска оформляется приказом. Кроме того, нарушителю трудовой дисциплины может быть изменено время предоставления отпуска, например на осенне-зимний период.

Расскажите, пожалуйста, о порядке исчисления среднего заработка для оплаты ежегодного отпуска.

Он рассчитывается исходя из среднего заработка за 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу ухода в отпуск. Учитывая, что продолжительность основного и дополнительного отпусков установлена в рабочих днях по календарю шестидневной

рабочей недели, оплата за 12 календарных месяцев, подлежащая включению в подсчет среднего заработка, делится на 12 (среднемесячный заработок), затем на 25,4 (среднемесячное число рабочих дней при шестидневной рабочей неделе в расчете на год). Полученный таким образом дневной заработок умножается на количество рабочих дней отпуска по календарю, а не по графику. Такой же порядок оплаты отпуска применяется и при пятидневной рабочей неделе.

Если заработок за последний, 12-й месяц к моменту ухода в отпуск подсчитать невозможно из-за отсутствия необходимых данных, то разрешается для расчета отпускных выплат определять их сумму исходя из заработка за 12 предшествующих отпуску месяцев, но не считая последнего, который заменяется другим, непосредственно предшествующим 12-месячному периоду. Рабочим и служащим, для которых применяется повременная оплата труда, не изменяющаяся по дням и часам (оклад или ставка без доплат и надбавок или с постоянными доплатами и надбавками), время отпуска оплачивается из расчета указанного неизменного заработка. Методика исчисления указанного среднего заработка может быть различной, т. е. среднедневной заработок можно определять путем деления оклада на число рабочих дней по графику или календарю шестидневной рабочей недели и полученный результат умножить на количество дней отпуска. Однако в любом случае заработная плата за отработанные дни и дни отпуска в данном месяце в сумме должна составлять размер оклада.

ВЕЧНАЯ ПАМЯТЬ

Не так давно случилось мне посетить наше старое кладбище. Впечатление, скажу вам, удручающее. На этом, некогда святом для народа месте, царит мерзость запустения. Фотографии почти на всех памятниках с удивительной систематичностью выбиты, кресты обломаны, ограды искорежены, многие памятники просто пошибали, и они валяются рядом с могилами, а один воткнули в холмик макушкой вниз. Судя по всему, молодежь не оставляет без внимания могил своих родственников. А воспитали эту молодежь, как ни крути, мы с вами.

Забыто значение слов «Родина», «Отечество», «патриотизм», а смысл их в корнях: «род», «отец». «Отечество» — земля отцов, «патриотизм» — буквально с греческого «отцизм», т. е. почитание отцов, предков; и это в первую очередь, а потом лишь любовь к своему народу, культуре, стране.

Причины такого отношения к предкам, к их могилам, к их наследию надо искать во временах, когда слагались песни о разрушении старого мира. Позднее, в 20-30-е годы, народ учил, что прошлое — проклято, его надо забыть, а настоящее надо принести в жертву будущему.

Кто-то сказал, что о здоровье нации можно судить по ее отношению к умершим. Какое могло быть в то время воспитание отношение к умершим? Тогда и живых за людей не считали: бульдозером в котлован — вот и все отношение.

После «хрущевского коммунизма» в будущее верить перестали, начали устраиваться в каком ни есть настоящем. На смену сознания коллективизма приходит сознание индивидуализма.

Раньше кладбище было огорожено одной общей оградой, и в этом большой смысл единения и равенства. Теперь у каждой могилы своя ограда, а общей нет. Разобшились люди, разобшились поколения. Дети злословят или даже поднимают руку на отцов — это ужасно, дико, но все же и раньше такое случалось. Но чтобы надругаться над могилой отцов и дедов — это уже переход на качественно новый уровень (вниз, разумеется)... Надо преодолеть естественный барьер, страх какой-то особый, самой природой данный. Что должен испытать человек, какой сдвиг должен произойти в душе, если он решится на поступок, который я, принося извинения, не могу здесь не упомянуть.

Некий человек (еще раз простите) бумагой с калом залепил фотографию на памятнике... Как это называется? И я не знаю. Мы вроде бы этому не учили. А что, он с Луны к нам свалился? Нет, значит, так воспитали.

Ни в какой Полинезии, ни в какой глубинной Африке не найдете дикарей, которые не чтят бы своих предков, их могил. Не найдете подобного отношения ни в Америке, ни в Европе. И у нас такого не было никогда.

Мы сейчас говорим о возрождении страны, русской нации, так не грех думать, поучиться, например, у японцев. Официальная религия у них — синтоизм, в основе которого лежит культ умерших предков. Удивительно, насколько почитание предков способствовало развитию самосознания, нации, воспитанию гражданских качеств и, как следствие, экономическому рывку Японии. Интересно, что для

этого им не было необходимости ломать до основания прежней культуры. Оказывается, для того, чтобы строить, совсем не обязательно ломать. А вот у нас руки так и чешутся. Существует постановление, по которому кладбище может быть скрыто через 30 лет после последнего захоронения. «Так что еще лет десять повспомните милых родственников — и хватит, сколько можно, что с них проку?» — такова логика постановления. Но кто может постановить скрыть могилу моей бабушки, если я этого не хочу, а кто из родственников этого хочет? Так зачем нам это постановление? — отменить — и дело с концом.

Я видел, как в одном городе срывали кладбище. Огромная гора памятников, оград, венков, кругом кости, черепа — все это хрустит под гусеницами режущего бульдозера. Неужели на этом основании можно построить что-нибудь доброе? А ведь это по всей стране так. И все это делает не административно-командная система, а мы с вами, своим очерствением, эгоизмом и умопомрачением. Не понимаем того, что ясно и африканцу, и европейцу, и японцу.

В заключение вношу несколько конкретных предложений:

— установить на кладбище депутатский пост;

— провести субботник силами горожан, предприятия и школ;

— выделить средства для благоустройства, восстановления ограды и т. п.

— передать кладбище под надзор милиции;

— о ходе и результатах работ сообщать через печать, радио и фотостенды.

В. ШУМИЛОВ.

„ЗЕМЛЯ ЕСИ И В ЗЕМЛЮ ОТЫДЕШИ“

Газета «Дубна» (№ 35 от 13 сентября 1989 г.) опубликовала заметку «На деликатную тему», в которой инициативная группа предложила обсудить вопрос о постройке на новом кладбище так называемого колумбария, т. е. хранилища урн с прахом после кремации. Пользуясь предложением, выскажу свое мнение по этому вопросу.

Вообще сжигание умерших знаменует собой возвращение к языческим обрядам. В ветхозаветные времена и в христианскую эпоху, вплоть до начала XX века, ни в России, ни в Европе, ни в мусульманских странах этого не делали.

Сам обряд на Руси называется ПОГРЕБЕНИЕ, а духовный смысл его в том, что человек, взятый из земли и состоящий из нее («земля» — символ материального начала, а «небо» — духовного), возвращается в землю, в родную землю. Эту кровную связь с землей люди и сейчас еще чувствуют, а раньше особенно и осмысленно чувствовали. Нередко, находясь на самой дальней чужбине, наши соотечественники завещали похоронить их на родной земле. Как иллюстрацию приведем стихотворение А. Ахматовой, которое так и называется «Родная земля»:

Да, для нас это грязь
на калошах,
Да, для нас это хруст на зубах.
И мы мелем, и месим, и крошим
Тот ни в чем не замешанный
прах.

Но ложимся в нее
и становимся ею,
Оттого и зовем так свободно
своею.

Надо заметить, что церковный обряд погребения обесмысливается в случае кремации. Аутодафе, т. е. сжигание колдунов и еретиков инквизицией, считалось самым страшным наказанием, потому что лишало возможности погребения. Не будем говорить, что инквизиция в средневековой Европе

— это плохо. Ясно, что плохо. Речь о другом: о народном сознании и традициях, и ни в чем так не сохранялись традиции, как в отношении к умершим. И пусть кто-нибудь скажет, что это нехорошо. Если человек добровольно предает кремации умерших родственников, — это говорит об определенном отчуждении, рвуться какие-то невидимые нити, связывающие его с предками, с их традицией, их землей. Не учитывается и еще один пустячок, который мало кому придет в голову: хотя бы ли сами покойники (не родственники!), чтобы их сожгли в печи, в какую-то капсулу высыпали и в стенку замуровали? Конечно, у нас и живых-то не очень привыкли спрашивать, а мертвых — подавно. Тем не менее считаю, что было бы нравственно кремировать (а со временем, может, еще что-нибудь придумают нетрадиционное, например, растворять кислотой!), — только по завещанию покойного. А вот без завещания, т. е. в возможном противоречии с волей покойного, сжигать его — это своего рода насилие.

Сами слова «колумбарий», «крематорий», «кремация» вызывают какое-то внутреннее неприятие. Да и само их воплощение, каким бы дизайном и архитектурными изощрениями их не маскировали, остается холодным и казенным. Простой холмик, поросший травой, с деревянным покосившимся крестом в сто раз ближе и милее русскому сердцу. Интересно, что первый крематорий, созданный в 30-е годы, обосновался в Большом соборе Донского монастыря в Москве, а печи поставили прямо в алтаре. Наверно, случайно.

А все проблемы кладбища решаются просто, и нечего огород городить: надо перевести кладбище на новое, сухое, высокое место, пусть несколько подальше от города. Рано или поздно это все равно придется сделать.

В. ШУМИЛОВ.

24 сентября — День машиностроителя

Начиная с 1966 года ежегодно в последнее воскресенье сентября отмечается День машиностроителя. Машиностроению отводится сегодня особая роль в проведении курса на ускорение социально-экономического развития страны. От его мощного, качественно-намеренных планов.

Есть у советского машиностроения немало достижений, по которым видам изделий оно занимает ведущее место в мире. Однако для обеспечения всех отраслей народного хозяйства современным высокопроизводительным оборудованием необходимо в перво-очередном порядке модернизировать потенциал самого машиностроительного комплекса. Старые станки, отсутствие грузоподъемных механизмов, нехватка бытовых помещений — становятся тормозом дальнейшего развития. Поэтому в ближайшие задачи входит решение этих наиболее острых проблем.

Освоение новой техники, снижение металло- и энергоемкости машин и оборудования, применение прогрессивных конструктивных материалов, современная высокопроизводительная техника — все это позволяет надеяться на получение высоких результатов.

Но никакая техника не способна ничего сделать без человека, без его труда. Руководители и конструкторы, инженеры и рабочие, все свои знания, талант направляют на выполнение поставленных задач, на повышение технико-экономического уровня и качества машин, оборудования, приборов.

К сожалению, не хватает газетной площади, чтобы рассказать о каждом из них. Поэтому речь пойдет о лучших из лучших, о тех, кого выбирает коллектив, и чей труд является примером.

В 1964 году после окончания института Л. С. Иванова по распределению приехала в Дубну и начала работать на заводе. С 1969 года она трудится в отделе 74 инженером-конструктором.

Невысокая, хрупкая, застенчивая с виду женщина, когда дело касается работы, словно преображается: появляются энергия и наполеоновская, повышенная требовательность к себе и к другим. Сильное чувство ответственности за дело присуще Любови Сергеевне. «Работа у нас конкретная: что начертил, то и будет. Ошибки недопустимы», — говорит она о своей профессии.

Когда Л. С. Иванова только начинала работать, приходилось туго. Полученные в институте знания, представления не всегда совпадали с реальностью, диктующей свои законы. Одно дело теория, а другое практика. И совсем тяжело пришлось бы молодому специалисту, не оказавшись рядом надежного товарища, который помогал, разъяснял, — это начальник конструкторской бригады Алексей Сергеевич Казаков. «Конструктор от Бога», — говорит о нем Любовь Сергеевна. Сейчас Алексей Сергеевич на пенсии, но ученики не забывают его.

Л. С. Иванова — человек деятельный. Успевала кроме работы ные отзывы руководства,

заниматься и общественной деятельностью: была редактором стенной газеты «Металлург». Только тот, кто хоть раз был редактором стенной печати, знает, что это такое. Надо было находить интересный, злободневный материал, успеть что-то написать самой, отредактировать написанное другими.

Увлекалась Любовь Сергеевна всерьез еще и стрелковым спортом. До сих пор, если надо, принимает участие в соревнованиях, но считает, что пора уступить место молодым. Конечно ей приходится трудно. Выросла дочь, но забот прибавилось, — появился внук. Теперь все внимание, все свободное время уделяет она самому маленькому члену семьи.

Любовь Сергеевна не может оставаться в стороне, равнодушно смотреть, когда видит, что можно сделать что-то лучше, когда можно экономнее расходовать материалы, облегчить чей-то труд. На ее счету немало рационализаторских предложений.

Трудолюбие, добросовестное отношение к работе, отзывчивость, доброта — все это помогло Л. С. Ивановой завоевать симпатии и уважение коллег по работе, высокое мнение и самые положительные отзывы руководства.

Женщины работают, в машиностроении наравне с мужчинами, а зачастую на их плечи ложится и куда большая тяжесть. Они и у станков, и в конструкторских бюро.

Татьяна Алексеевна начинала свой путь электроаппаратчицей. Работу освоила быстро, легко справлялась с заданиями. Но она понимала, что это не предел, что можно достичь большего: необходимы знания. В 1985 году окончила вечерний техникум. Конечно, нелегко было совмещать работу и учебу: целый день в цехе, потом — в техникуме, а еще успеть сделать и домашнюю работу, и книгу почитать. Настойчивости, упорства Т. А. Логиновой было не занимать. И вот она — инженер-технолог. Работает в цехе № 8.

«Отличный специалист», — говорит о Татьяне Алексеевне начальник отдела Г. В. Филатов. Да, на Т. А. Логинову можно рассчитывать, она никогда не подведет.

Энергичная, трудолюбивая, Татьяна Алексеевна и когда работала в цехе, и теперь очень добросовестно, качественно выполняет любое задание. Только тщательно и скрупулезно изучив суть, она приступает к работе.

В коллективе всякое бывает. Но никогда еще ее не видели раздраженной, повышающей голос. Она всегда спокойна и доброжелательна. Если кому-то срочно нужна помощь, Татьяна Алексеевна обязательно поддержит хорошим советом, ласковым словом.

Нередко возникает необходимость подменить заболевшего ра-



ботника, Татьяна Алексеевна никогда не отказывается.

Немалый рабочий опыт, профессионализм, высокая квалификация позволяют ей обучать молодых рабочих. Она очень терпеливо и доходчиво объясняет все тонкости

работы электроаппаратчицы, а если надо, то и показывает на деле.

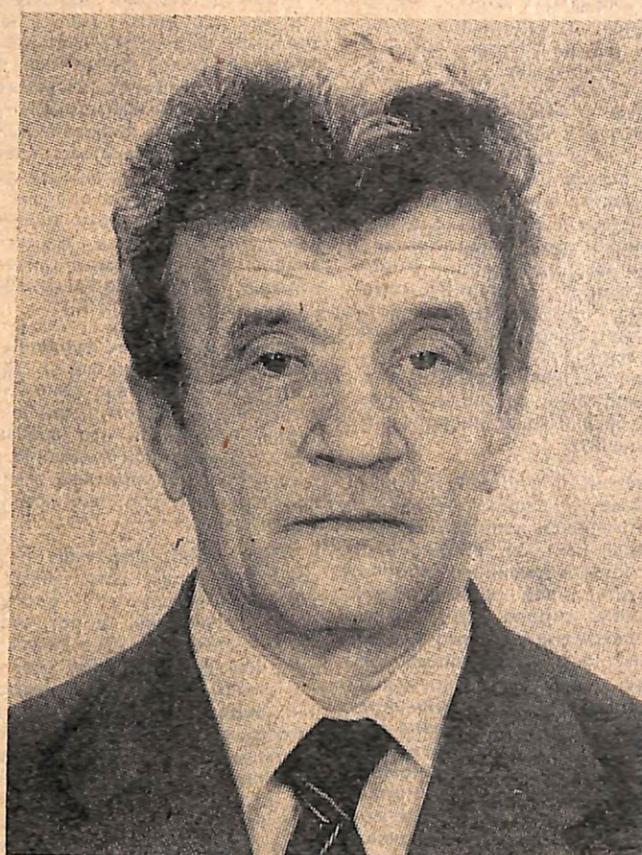
Своими деловыми качествами, хорошим отношением к людям, с которыми работает, Т. А. Логинова завоевала авторитет, заслуженное уважение в коллективе.

Работает в цехе № 42 прекрасный мастер своего дела — слесарь-инструментальщик V разряда Александр Андреевич Глебов. Он один из лучших работников и самых уважаемых людей в коллективе. Александр Андреевич хорошо разбирается в рабочих чертежах, схватывает все тонкости и особенности заданий повышенной сложности. Видимо поэтому ему часто поручается самая ответственная работа: знают, что не подведет, выполнит в срок и качественно. И действительно, то, что выходит из-под умелых рук А. А. Глебова не нуждается в дополнительной проверке. Товарищи по работе говорят: «Если делает Глебов, то будет все нормально».

Из всех членов бригады М. К. Никитина у А. А. Глебова самая высокая квалификация. Он умеет быть собранным, концентрировать внимание на самом важном. Очень бережливо, по-хозяйски относится к своему инструменту, материалам. Все это позволяет А. А. Глебову трудиться быстро и эффективно, сокращать до минимума потери рабочего времени.

Руководство цеха отзывается о А. А. Глебове, как об очень исполнительном, трудолюбивом, технически грамотном рабочем. Не суетясь, не считаясь с личным временем, он делает любое производственное задание. Словом, работает на совесть.

В личном деле А. А. Глебова графа, куда заносятся сведения о наградах и поощрениях, вся заполнена мелким почерком — так много в ней записей. Благодар-



ности, звания «Ветеран труда», «Победитель социалистического соревнования», медаль «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина» — так отмечен высоко-

производительный, качественный труд Александра Андреевича Глебова.

Портрет передовика производства по праву занимает достойное место на заводской Доске почета.

Воспитывать чувство хозяина

В. Д. Попов. Экономика плюс педагогика: Очерки об экономическом воспитании молодежи. — М.: Молодая гвардия.

Рекомендуемая читателям книга д-ра филос. наук В. Д. Попова открывает серию «Молодежь: проблемы и перспективы», выпускаемую издательством «Молодая гвардия». Серия адресована молодежи, и в первую очередь молодым рабочим — людям, которые будут проводить в жизнь намеченную партией программу со-

циально-экономического развития нашей страны на основе всемерного использования достижений научно-технического прогресса. Для того чтобы осуществить крутой поворот к интенсификации производства, требуется известный перелом в отношении к труду, ресурсам общества, к хозяйствованию, а значит, и к экономическому воспитанию молодого поколения. От того, насколько успешно, квалифицированно овладеет новым экономическим мыш-

лением и сознанием молодежь, во многом будут зависеть наши дальнейшие успехи в развитии экономики и культуры, подьеме народного благосостояния. Такова центральная идея книги.

Ориентация на интенсификацию; на полное и первоочередное использование качественных факторов экономического роста предполагает, что работник должен обладать не только техническими знаниями, но и быть грамотным экономически.



САД И ОГОРОД БЕЗ ХИМИИ

На дворе сентябрь, урожай в основном собран, грядки опустели, и, казалось бы, можно до весны оставить заботы о саде и огороде. Для защиты своего сада многие применяли весной и летом химикаты. Как определить оптимальные сроки для применения препарата, и где такие химические средства, которые абсолютно безопасны для детей и взрослых, для полезных насекомых и птиц, для почвы и окружающей среды? Нет таких! Зато есть другой путь защиты сада и огорода, путь, проверенный вековой практикой, предложенный народной мудростью: своевременность всех работ на участке плюс помощь испытанных, естественных средств, таких, как табак, чеснок и т. п.

Посмотрите, пожалуйста, повнимательней на ваши яблони, уже освобожденные от плодов. Не осталось ли в кроне сухих, усохших яблок? Немедленно удалите их — это настоящие рассадники плодовой гнили. Длинной палкой или шестом можно снять с дерева зимующие на паутинках гнезда боярышницы. Сложнее снять гнезда другого вредителя — златогузки, они прикреплены к веткам мертвыми — понадобится сучкорез или секатор. И веточки с яйцекладками кольчатого шелкопряда

можно срезать — в одном таком колечке «зреют» до 300 яиц вредителя.

Какие только враги урожая не зимуют в почве! И крыжовниковая огневка, и галлица, и пилильщик.. А чуть весной начнут оживать почки — они тут как тут! Но вы, только сойдет снег, быстро застелите почву под кустами пленкой, толем, плотной бумагой, торфом. Отцветут кусты — снимите защитный покров.

Второе место зимовки садовых вредителей — кучи опавших листьев. Их нужно убрать, а те, что останутся, ранней весной уничтожить вместе с «постояльцами».

Слишком просто, скажите вы? Но народные средства всегда отличались простотой и доступностью, а эффективность их от этого не страдала. Обрезка сухих веток, рыхление почвы, «ловчие пояса» на деревьях, простое встряхивание кустов ранним утром, когда еще прохладно (не более 10 градусов тепла) над разостланным брезентом, выщипывание

больных почек — все это азбука опытного садовода. К примеру, выщипнув всего одну неестественно вздутую почку на черной смородине, вы уничтожите сразу до 8 тысяч самок почковых клещей!

А теперь взгляните, пожалуйста, под деревья: не осталось ли где падалицы? Ее нужно убирать сразу, как яблоко упало! Гусеница плодожорки, укрывшаяся в нем, долго ждать не будет, вечером она перебирается на здоровую ветку. Так что на будущее возьмите за правило: собирать падалицу каждый вечер, закапывать самое меньшее на 50 см.

«Ловчие пояса», которые в течение лета оберегали ваши деревья от палочной плодожорки, сейчас уже можно снять, просмореть и сжечь, предварительно выбрав из «ловушки» полезных насекомых, особенно божьих коровок.

Если летом на ваш сад напала тля, тогда к весне запаситесь в достатке древесной золой. Ею нужно будет опылять смоченные

водой ветки, насыпать в скрюченные листья ягодников, посыпать почву вокруг деревьев и кустов или закапывать в приствольные круги — тля должна будет уйти с облюбованного участка.

«Не любят» садовые вредители настои табака, чеснока, питьевой соды, луковой шелухи, сельдерея, помидоров, укропа. Попробуйте посадить в приствольных кругах плодовых и ягодных насаждений томаты, лук, чеснок, сельдерей — они не только защитят сад, но привлекут множество полезных насекомых, которые, в свою очередь, станут бороться с вредителями!

Нельзя забывать и о биологических методах защиты сада: с наступлением самой ранней весны не отпугните ваших помощников — полезных насекомых: божьих коровок, стрекоз, жужелиц, златоглазок, богомолов, а также муравьев, птиц, лягушек, ежей... Некоторые садоводы пользуются ловушками с ароматным, сладким компотом, которые они устанав-

ливают в кроне деревьев. Но, к сожалению, в эти ловушки попадают и полезные насекомые, поэтому от них лучше отказаться!

И в заключение несколько рецептов приготовления настоев и отваров из народных средств для опрыскивания сада — они вам пригодятся только будущей весной, но сырье для них вы можете приготовить заранее.

Из картофельной ботвы: 1,5 — 2 кг зеленой ботвы настаивать 3 — 4 часа в ведре горячей воды, процедить.

Из луковой шелухи: 200 г сухой шелухи от репчатого лука залить 10 литрами воды, нагретой до 40 градусов, настаивать 4 — 5 суток, процедить.

Как только начнут распускаться почки, обрабатывайте растения этими растворами каждые десять дней, лучше чередовать их. Чем быстрее вы используете приготовленный раствор, тем эффективнее будет его действие.

Опрыскивайте сад вечером, чтобы солнце не ослабило эффекта. Правда такого обильного урожая, как после обработки химическими средствами, может не быть, но зато будут плоды и ягоды с вашего участка действительно полезны!

Г. ЛЕНСКАЯ

ЗЕЛЁНАЯ АПТЕКА

РЯБИНА

Про рябину говорят, что она бывает красива трижды: цветущая — весной, плодоносящая — осенью и третий раз — зимой, когда на нее опускается стая снегирей, чтобы покормиться плодами. Внешняя привлекательность в рябине сочетается с полезными свойствами.

Плоды этого дерева (по научной классификации именно плоды, а не ягоды) по содержанию витаминов С и К не уступают облепихе, в них много каротина и витамина Р. Есть в них пектиновые и дубильные вещества, сахара, органические кислоты, спирт, сорбит и сорбиновая кислота, которой плоды обязаны своими консервирующими свойствами. Кстати, вещества, тормозящие рост микроорганизмов и грибов, содержатся и в побегах — говорят, в старину мореплаватели, чтобы сохранить питьевую воду свежей, бросали в нее ветки рябины. А содержащийся в плодах, особенно в семенах, гликозид амигдалин повышает устойчивость организма к кислородному голоданию.

Из свежей и сушеной рябины, иногда вместе с шиповником делают витаминный напиток, заваривая плоды, как чай. Рябина входит в состав витаминных сборов, используется для приготовления витаминного сиропа. Сок свежих плодов рекомендуют при пониженной кислотности — по чайной ложке перед едой (тем, у кого кислотность повышенная, применять рябину не следует). Полезна рябина при диабете и ожирении. В народной медицине сок рекомендуют употреблять при дизентерии, настойку и отвар — в качестве мочегонного при камнях в почках, настойку на водке — от геморроя. Желчегонные свойства рябины подтвердили экспериментальные исследования.

Рябина обыкновенная растет по всей лесной и лесостепной части нашей страны, встречается в горах Крыма и Кавказа. Растет она в хвойных и лиственных лесах, на опушках и вырубках. В хорошо освещенных местах урожай ее еще выше и в плодах содержится больше аскорбиновой кислоты, каротина и сорбита. Ее «дублеры» на северо-востоке европейской части страны и на Дальнем Востоке — рябина сибирская, рябина амурская и рябина камчатская, плоды которых используются наравне с рябиной обыкновенной.

Собирают плоды, когда они созревают: станут оранжево-красными. Срезают их целыми щитками, а потом обрывают плодоножки.

Сушат в помещении, под навесами или в печах при температуре не выше 80 градусов. Существует мнение, что рябину лучше собирать после первых морозов. Это неверно — содержание витаминов после морозов резко снижается. Из такой рябины лучше готовить морс, желе, варенье.

ПОДОРОЖНИК

Кто в детстве не прикладывал к ранам и ссадинам листья подорожника? Фармакологическое изучение показало, что их сок действительно способствует заживлению ран. Его назначают при гастритах и колитах с пониженной кислотностью. Препаратом плантаглюцид из экстракта листьев лечат гастриты и язвенную болезнь желудка, если кислотность пониженная. Настой листьев — отхаркивающее. Листья содержат гликозид, горькие и дубильные вещества, каротин, витамины С и К.

Как лекарственное средство подорожник известен давно. Древние греки и римляне рекомендовали семена растения при дизентерии, применяли его арабы и персы. В народной медицине свежие листья подорожника значатся как наружное средство при ушибах и язвах.

Подорожник встретишь на выгонах, пустырях, вытопанных лужайках, а чаще всего — вдоль тропинок и грунтовых дорог, отсюда и его название. Объясняется это тем, что вытаптывание, конечно, не очень интенсивное, подорожник переносит, и способ распространения семян — соответствующий: на подошвах обуви, к которым они прилипают. В Америку, например, подорожник попал с сапог переселенцев, индейцы и назвали его «след белого человека».

В медицине используют подорожник большой. Это розетка широкоовальных или яйцевидных листьев, голых с обеих сторон (у нелекарственных видов листья опушены); безлистные цветоносы заканчиваются соцветиями — колосьями. Цветки мелкие, с пленчатым бурым околоцветником, плоды — коробочки с бурыми семенами. Распространен он очень широко. Подорожника нет только в Арктике, пустынях Средней Азии и на крайнем северо-востоке страны.

Листья собирают во время цветения, то есть практически все лето. Сушат в тени или в сушилке при температуре 40—50 градусов. Подорожник большой культивируют с совхозных плантаций берут сырье для получения сока подорожника.



Ладушки-ладушки

НЕДЕТСКАЯ ЮМОРЕСКА

— Идет бычок качается, вздыхает на ходу: «Ох, досточка кончается! Сейчас я упаду», — певуче прочитала молоденькая воспитательница...

— Нализался, — шепнул Игорьк белокурой соседке слева.

— Чего? — не поняла та.

— Ну, водки напился и идет качается, — просветил ее Игорьк.

— Бойтся, что упадет.

— Ирина Ивановна! А Игорьк глупости говорит!

— Дура! — прошипел Игорьк.

— Дети! Не отвлекайтесь! Слушайте внимательно! «Уронили Мишку на пол, оторвали Мишке лапу...».

— Ух, ты! — обрадовался Игорьк. — Это же про дядю Мишку. Это не про того Мишку. Это про Мишку косалопого. Не мешай детям слушать. «Ладушки-ладушки, где были? — у бабушки! — Что ели? — кашку. — Что пили?...»

— Бражку?! — выдохнул Игорьк.

— Про-сто-кваш-ку! — раздельно проговорила Ирина Ивановна Простоквашку! Понял, Игорьк?

— Как же, — заворчал Игорьк. — Станут они простоквашку пить! Мама сказала, что они в воскресенье у бабушки бидон бражки вылакали!

— Игорьк! Ну, это совсем безобразно! — возмутилась воспитательница. — Я прошу тебя молчать!

Она с опаской перевернула следующую страницу книжки.

— Зайку... бросила хозяйка...

— Тут Ирина Ивановна с опаской взглянула на Игорька. Тот равнодушно кивнул в носу.

— Под дождем... остался зайка, — вдохновилась воспитательница и вновь бросила взгляд на Игорька.

Он сосредоточенно продолжал свое занятие.

— Со скамейки слезть не смог! — громко прочитала Ирина Ивановна и, не заметив надвигающейся опасности, закончила, — весь до ниточки промок!

— Ха-ха-ха! — засмеялся Игорьк. — В воскресенье дождь был. А когда они от бабушки пришли, мамка их не пустила. А папке сказала: «Хватит, зайчик, мне нервы мотать! Ночуй там, где пил». Так папа в сквере на лавочке спал, промок до нитки, а утром его милиция забрала. Будет знать, как пьянствовать!

Урок по развитию речи в детском саду «Теремок» закончился. Дома Ирина Ивановна тщательно анализировала «Муху-цокотуху» Чуковского. Дойдя до места, где «тараканы прибежали, все стаканы выпивали», — она задумалась, вспомнив, что фамилия Игорька Тараканов.

С. ВАСИЛЬЕВ.

И. о. редактора Л. ШИЛОВА.



Городской вечерний техникум ДМЗ объявляет прием учащихся на 1989-1990 учебный год в группы на базе средней школы по специальностям: № 1304 — техник-механик со сроком обучения 2 года 9 месяцев и № 1201 — техник-технолог по эксплуатации и наладке станков с ЧПУ со сроком обучения 3 года 3 месяца.

В эти группы поступающие сдают экзамены по русскому языку (сочинение) и математике (устно). Сдача экзаменов до 25 сентября.

На специальность № 1201 техник-технолог по эксплуатации и наладке станков с ЧПУ со сроком обучения 2 года 9 месяцев принимаются бригадиры или рабочие, имеющие 4 разряд и выше, без экзаменов, по направлениям ДМЗ и МКБ.

Начало занятий с 1 октября 1989 года.

В связи с переездом в новое помещение, Дубненское отделение Сбербанка банка 7816, расположенное по адресу: г. Дубна-3 ул. Жданова, 9, с 11 сентября 1989 года будет находиться по адресу: г. Дубна-1 ул. 9 Мая, д. 3.

Режим работы: с 8.30 до 19.00. Перерыв на обед с 13.00 до 14.00.

Суббота с 8.30 до 18.00 без перерыва на обед.

Выходной — воскресенье. Вкладчики отделения Сбербанка могут перевести свои вклады, обратившись в филиалы Сбербанка № 01 по ул. Центральная, д. 6 и № 07 по ул. Центральная, д. 1.

На базе стадиона «Волна» начинаются занятия в группах здоровья. Приглашаются все желающие. За справками обращаться по телефону 5-55-68 с 9.00 до 10.00.

Мастерская ритуальных услуг занимается изготовлением памятников и цветочниц из мраморной крошки, гробов, венков, гирлянд, покрывал (шелковых и тюлевых); предоставляет транспорт для доставки ритуальных принадлежностей и на похороны, проводит регистрацию смерти.

Адрес мастерской: ул. Октябрьская, 2а. Часы работы: с 9.00 до 17.00, обед с 12.00 до 13.00, в субботу с 9.00 до 15.00 (без перерыва на обед), выходной — воскресенье.

ЗВОНИТЕ,
ПРИХОДИТЕ.

Редакция находится в здании проходной, на третьем этаже. Телефон 15-81.